

Déléguer efficacement en développant l'adéquation des missions et compétences

P u b l i c	Objectifs
Dirigeants, responsables ou Managers désirant responsabiliser leurs collaborateurs et gagner du temps Manager souhaitant optimiser l'implication, le potentiel et les compétences de leurs collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> • Se ménager du temps pour plus de performance en renforçant la motivation de son équipe • Repérer les compétences et le potentiel de responsabilisation de ses collaborateurs • Accroître le niveau d'autonomie grâce à la délégation progressive
Durée	Programme
1 jour	<p>1/ Déterminer son profil de déléguant</p> <p>2/ Identifier ce qui peut être délégué Définir les priorités collectives et managériales Savoir ce qui est déléguable et ce qui relève de sa fonction de manager Comment choisir un (des) délégué(s) en fonction de ses compétences et ses motivations</p> <p>3/ Développer les compétences de son équipe Mesurer les compétences de ses collaborateurs Encourager les initiatives et les propositions d'amélioration</p> <p>4/ La délégation : accompagner et former 1) Réussir ses entretiens de délégation Gérer la phase de mise en œuvre et favoriser la prise d'autonomie du délégué Lever les résistances et les peurs Définir le cadre de sa disponibilité en cas de besoin Valoriser les réussites de son collaborateur 2) Maintenir une relation de confiance face aux aléas et assurer le suivi de la délégation Guider la recherche de solutions Gérer la réussite comme l'échec Évaluer la réussite de la délégation</p>
Lieu de réalisation	
Intra entreprise ou Inter entreprise	
Pré- requis	
Avoir la charge d'une équipe et vouloir accroître l'autonomie de son équipe et en faire un outil managérial	
P é d a g o g i e s e t é v a l u a t i o n s	
Exposés théoriques, conjuguée à des cas pratiques. (exercices, jeux de rôles ou des études de cas). Projection PPT Support pédagogique dématérialisé Évaluation continue / attestation de formation	
	<p>87 31 00 63</p> <p>f e n u a p r e v @ g m a i l . c o m</p> <p>www.f e n u a p r e v . c o m</p>